

Žádost o provedení prohlídky pracovnělékařských služeb

Název zaměstnavatele

IČ:

se sídlem:

dále jen „zaměstnavatel“

Zaměstnanec

Jméno a příjmení, titul:

datum narození:

Informace zaměstnavatele o druhu práce, kategorii rizika a pracovních podmínkách:

1) Druh práce, k jejímuž výkonu je zaměstnanec / uchazeč o zaměstnání¹ posuzován:

_____ (přesné označení druhu práce).

2) Kategorie rizika práce z hlediska zák. č. 258/2000 Sb. a vyhlášky č. 432/2003 Sb.²

- a) **kategorie první** - práce, při nichž podle současného poznání není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví,
- b) **kategorie druhá** - práce, při nichž podle současné úrovně poznání lze očekávat jejich nepříznivý vliv na zdraví jen výjimečně, zejména u vnímavých jedinců, tedy práce, při nichž nejsou překračovány hygienické limity faktorů stanovené zvláštními právními předpisy (dále jen "hygienické limity"),
- c) **kategorie třetí** - práce, při nichž jsou překračovány hygienické limity, a práce naplňující další kritéria pro zařazení práce do kategorie třetí, přičemž expozice fyzických osob, které práce vykonávají (dále jen "osob"), není spolehlivě snížena technickými opatřeními pod úroveň těchto limitů, a pro zajištění ochrany zdraví osob je proto nezbytné využívat osobní ochranné pracovní prostředky, organizační a jiná ochranná opatření, a dále práce, při nichž se vyskytují opakovaně nemoci z povolání nebo statisticky významně častěji nemoci, jež lze pokládat podle současné úrovně poznání za nemoci související s prací,
- d) **kategorie čtvrtá** - práce, při nichž je vysoké riziko ohrožení zdraví, které nelze zcela vyloučit ani při používání dostupných a použitelných ochranných opatření.

3) Informace o pracovních podmínkách (uved'te bližší specifikaci pracovních podmínek, zda má být práce vykonávána i v noci, venku, v chladu apod.):

Zaměstnavatel zároveň pověřuje výše uvedeného zaměstnance

(č. občanského průkazu) k převzetí posudku vydaného na základě této žádosti

V Praze, dne _____

.....
za zaměstnavatele

¹ nehodící se škrtněte

² zakroužkujte z níže uvedených odpovídající kategorií práce pro daný druh práce

LÉKAŘSKÝ POSUDEK

na základě - vstupní - periodické - mimořádné - výstupní*) zdravotní prohlídky provedené v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.

Identifikační údaje zaměstnance / uchazeče o zaměstnání:

Posuzovaný(á):

datum narození:

zařazený(á) / přijímaný(á)* v druhu práce: _____

Identifikační údaje zaměstnavatele:

Název zaměstnavatele

IČ:

se sídlem:

Základní charakteristika výkonu povolání a konkrétních pracovních podmínek u zaměstnavatele:

Posudkový závěr:

Posuzovaný(á) je:

- a) zdravotně způsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce
- b) zdravotně nezpůsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce**
- c) zdravotně způsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce jen s touto podmínkou: _____
- d) pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce

Poučení o opravném prostředku:

Má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli uvedenému ve větě první.